

- забезпечення соціального захисту учнів та працівників від експлуатації, психічного чи фізичного насильства;
- захист самостійності ХПШ №121 в межах законодавства від втручень у професійну та посадову діяльність учасників освітнього процесу;
- організація залучення добровільних внесків, дотацій на потреби ХПШ №121;
- заохочення педпрацівників та учнів (внесення подяк, виділення премій, стипендій, тощо);
- внесення стягнень педпрацівникам та учням (попередження, догана, відсторонення від роботи (для працівників), тощо);
- заслуховування звітів директора школи та при потребі інших працівників. Контроль за використанням батьківських коштів, затвердження витратної частини шкільних доходів спецфондів, додаткових освітніх послуг;
- здійснення громадського контролю за організацією харчування;
- розрив трудових договорів з ініціативи адміністрації з особами, які не відповідають займаним посадам;
- організація продуктивної суспільно-корисної праці;
- щорічне встановлення режиму роботи (тривалість навчального тижня, занять, встановлення (затвердження) графіку чергування).